



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน โทรศัพท์ ๐ ๕๔๗๙๕๑๐๔

ที่ นน.๐๕๓๓.๐๑.๐๑ / ๙๙

วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการอบรม

เรียน สาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง

ต้นเรื่อง

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ โดยใน MOIT๘ หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และ MOIT ๒๐ หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้ภายในหน่วยงาน เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตร ด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ข้อพิจารณาและข้อเสนอ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง ได้จัดประชุมเชิงปฏิบัติการตามโครงการการเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรม การมีวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดทางวินัย การปราบปรามการทุจริต STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการวิเคราะห์ความเสี่ยงการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา จึงขอรายงานผลการจัดกิจกรรมดังกล่าว ตามที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและขออนุมัติเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(นางวิythนา เมืองเส้น)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

ทราบ อนุมัติ / อนุญาต

ไม่อนุมัติ

(นายสบชัย สายแปง)

สาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง

รายงานผลการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการตามโครงการการเสริมสร้าง พัฒนาทางด้านจริยธรรม การมีวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดทางวินัย การปราบปรามการทุจริต STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการวิเคราะห์ความเสี่ยงการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา

ตามที่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง ดำเนินการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการตามโครงการ การเสริมสร้าง พัฒนาทางด้านจริยธรรม การมีวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดทางวินัย การปราบปรามการทุจริต STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการวิเคราะห์ความเสี่ยงการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ในวันที่ ๓๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง โดยมีกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลทุ่งช้าง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพระดับตำบล นั้น กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป ขอรายงานสรุปผลการจัดประชุมฯ ดังกล่าวข้างต้น ดังนี้

๑. สรุปจำนวนผู้เข้าร่วมอบรม

- ผู้เข้าร่วมประชุมทั้งสิ้น ๒๐ คน ดังรายชื่อแนบท้าย

๒. วิทยากร/หัวข้อการประชุมเชิงปฏิบัติการ ดังนี้

- นางวันทนา เมืองเส้น เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

๓. กิจกรรมที่ดำเนินงาน

- ประกาศเจตนารมณ์

- การคิดแยกแยะ ประโยชน์ ส่วนตน และประโยชน์ส่วนรวม

- ความไม่ทน และความอาย ต่อการทุจริต

- การประยุกต์ หลัก ความพอเพียง ด้วยโมเดล STRONG : จิตพอเพียง ต้านทุจริต

- วินัย และจรรยาบรรณข้าราชการ

- การวิเคราะห์ความเสี่ยงการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

- การนำเสนอผลการวิเคราะห์ความเสี่ยง

- สรุปผลการประชุมและพิธีปิดการประชุม

โดยมีเนื้อหา ดังนี้

๑. การคิดแยกแยะ ประโยชน์ ส่วนตน และประโยชน์ส่วนรวม

๑.๑ สาเหตุของการทุจริต

๑.๒ ความหมายของการขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม รูปแบบของการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๑.๓ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการขัดกัน ฯ

๑.๔ วิธีคิดแบบ Analog thinking (ฐาน ๑๐) / Digital thinking (ฐาน ๓)

๑.๕ บทบาทของรัฐ / เจ้าหน้าที่ของรัฐ (มาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ)

๑.๖ กรณีตัวอย่างการคิดแยกแยะระหว่าง ประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม

๒. ความไม่ทน และความอาย ต่อการทุจริต

๒.๑ ความไม่ทนต่อการทุจริต - ความเป็นพลเมือง - แนวคิดเกี่ยวกับความไม่ทนต่อ การทุจริต

๒.๒ ความอายต่อการทุจริต - แนวคิดเกี่ยวกับความอายต่อการทุจริต

๒.๓ ตัวอย่างความไม่ทนและความอายต่อ การทุจริตการแสดงออกถึงการไม่ทนต่อ การทุจริต

๒.๔ ลงโทษทางสังคม

๒.๕ ช่องทางและวิธีการร้องเรียนการทุจริต

๒.๖ มาตรการคุ้มครองช่วยเหลือพยานและ การกักขังบุคคลไว้เป็นพยานโดยไม่ดำเนินคดี

- มาตรการคุ้มครองช่วยเหลือพยาน

- การกักขังบุคคลไว้เป็นพยานโดย ไม่ดำเนินคดี

- กฎ ก.พ.ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการการให้บำเหน็จความชอบ การกักขังเป็นพยาน การลดโทษ และการ

ให้ความคุ้มครองพยาน พ.ศ. ๒๕๕๓

๓. การประยุกต์ หลัก ความพอเพียง ด้วยโมเดล STRONG : จิตพอเพียง ด้านทุจริต

๓.๑ ที่มา ความหมายของโมเดล STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริต

๓.๒ การนำโมเดล STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริต ไปประยุกต์ในบริบทต่างๆ

๓.๓ การเสริมสร้างจิตพอเพียงด้านทุจริต (STRONG)

๑. ชมรม STRONG สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง

๒. ความรู้การเสริมสร้างจิตพอเพียงด้านทุจริต

๓. การปฏิบัติตนเพื่อป้องกันการทุจริต

๔. วินัยและจรรยาบรรณข้าราชการ

๔.๑ พรบ.มาตรฐานทางจริยธรรม

๔.๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการ

๔.๓ จรรยาบรรณข้าราชการกระทรวงสาธารณสุข

๔.๔ แผนปฏิบัติการคุณธรรมและจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง

๕. ผลประโยชน์ทับซ้อน หมายถึง ผลประโยชน์ส่วนบุคคล กับผลประโยชน์ส่วนรวม ชัดกัน

ความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ทับซ้อน หมายถึง สถานการณ์ หรือการกระทำที่บุคคลไม่ว่าจะเป็นนักการเมือง ข้าราชการ พนักงานบริษัท ผู้บริหาร มีผลประโยชน์ส่วนตัวมากจนมีผลต่อการตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหน้าที่บุคคลนั้นรับผิดชอบอยู่ส่งผลกระทบต่อประโยชน์ของส่วนรวม

ประเภทของผลประโยชน์ทับซ้อน

- การใช้ตำแหน่งไปดำเนินการเพื่อประโยชน์ทางธุรกิจของตนเองโดยตรง
- ใช้ตำแหน่งไปช่วยเหลือญาติสนิทมิตรสหาย
- การรับผลประโยชน์โดยตรง
- การแลกเปลี่ยนผลประโยชน์โดยใช้ตำแหน่งหน้าที่การงาน
- การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ส่วนตัว
- การนำข้อมูลอันเป็นความลับของหน่วยงานมาใช้ประโยชน์ส่วนตัว
- การทำงานอีกแห่งหนึ่ง ที่ขัดแย้งกับแห่งเดิม
- ผลประโยชน์ทับซ้อนจากการเปลี่ยนสถานที่ทำงาน
- การปิดบังความผิด

ประโยชน์อันคำนวณเป็นเงินได้

- การปลดหนี้หรือการลดหนี้ให้เปล่า
- การให้ยืมโดยไม่คิดดอกเบี้ย
- การเข้าค้ำประกันโดยไม่คิดค่าธรรมเนียม
- การให้ค่านายหน้าหรือค่าธรรมเนียมการเป็นตัวแทน
- การขาย การให้เช่าซื้อทรัพย์สิน เกินมูลค่าที่เป็นจริงตามที่ปรากฏเห็นในท้องตลาด
- การใช้สถานที่ ยานพาหนะ หรือทรัพย์สิน โดยไม่คิดค่าเช่าหรือค่าบริการน้อยกว่าที่คิดกับบุคคลอื่น

โดยปกติทางการค้า

- การให้ใช้บริการโดยไม่คิดค่าบริการ หรือคิดค่าบริการน้อยกว่าที่คิดกับบุคคลอื่น โดยปกติทางการค้า
- การให้ส่วนลดในสินค้า หรือทรัพย์สินที่จำหน่าย โดยการให้ส่วนลดมากกว่าที่ให้กับบุคคลอื่น โดยปกติการค้า
- การให้เดินทาง หรือขนส่งบุคคล หรือสิ่งของโดยไม่คิดค่าใช้จ่าย หรือคิดค่าใช้จ่ายน้อยกว่าบุคคลอื่น โดยปกติทางการค้า
- การจัดเลี้ยง การจัดมหรสพ หรือการบันเทิงอื่น ให้โดยไม่คิดค่าใช้จ่าย หรือคิดค่าใช้จ่ายน้อยกว่าที่คิดกับบุคคลอื่น โดยปกติทางการค้า

กิจกรรมที่มีความเสี่ยง

- การรับผลประโยชน์หรือการเรียกร้องสิ่งตอบแทนจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ
- การรับงานนอกหรือการทำธุรกิจที่เบียดบังเวลาราชการ/งานโดยรวมของหน่วยงาน
- การทำงานหลังเกษียณให้กับหน่วยงานที่มีผลประโยชน์ขัดกับหน่วยงานต้นสังกัดเดิม
- การนำราชการไปใช้ในกิจกรรมส่วนตัวและในหลายกรณีมีการเบิกค่าน้ำมันด้วย
- การนำบุคลากรของหน่วยงานไปใช้เพื่อการส่วนตัว
- การรับงานจากภายนอกจนกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ประจำ
- การใช้สิทธิในการเบิกจ่ายยาให้แก่ญาติแล้วนำไปใช้ที่คลินิกส่วนตัว
- การรับประโยชน์จากระบบการลือภัยบัตรคิวให้แก่เจ้าหน้าที่หรือญาติเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

รูปแบบของผลประโยชน์ทับซ้อน

- การรับของขวัญ/รับผลประโยชน์ ที่เกินความเหมาะสม
- การใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์ให้กับตนเอง ครอบครัว หรือพวกพ้อง
- การทำงานหลังเกษียณ
- การทำงานพิเศษ
- การใช้ข้อมูลภายใน

กลุ่มวิชาชีพที่เกี่ยวกับการตรวจสอบประเมินราคาและจัดซื้อจัดจ้าง

- การกำหนดมาตรฐาน (Specification) ในสินค้าที่จะจัดซื้อจัดจ้างให้บริษัทของตนหรือของพวกพ้องได้เปรียบหรือชนะในการประมูล
- การให้ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแก่พรรคพวก/ญาติ เพื่อแสวงหาประโยชน์ในการประมูลหรือการจ้างเหมา รวมถึงการปกปิดข้อมูล

การบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน

หลักสำคัญของการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน มีดังนี้

- ลดการทุจริตประพฤติมิชอบ
- สามารถแก้ข้อกล่าวหาในเรื่องความลำเอียงได้
- แสดงความยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล
- ประชาชนเชื่อมั่นว่าหน่วยงานปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม

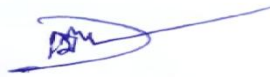
การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและผลประโยชน์ส่วนรวมที่เกิดขึ้นอยู่เสมอ

๑. การที่เจ้าหน้าที่ออกนโยบาย หรือตรากฎหมายเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง แม้ว่าประโยชน์ที่ได้รับจะเป็นประโยชน์ทางด้านการเงินหรือไม่ก็ตาม
๒. การที่เจ้าหน้าที่รัฐดำรงตำแหน่งหรือทำหน้าที่ที่มีความเสี่ยงต่อการก่อให้เกิดภาวะผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. การที่เจ้าหน้าที่รัฐรับเงิน สิ่งของ หรือบริการ ซึ่งอาจจะส่งผลเป็นการตอบแทนแก่ผู้ให้ในอนาคต
๔. การที่เจ้าหน้าที่รัฐทำงานให้กับบริษัทเอกชนหรือมีตำแหน่งอยู่ในบริษัทเอกชนซึ่งการดำเนินธุรกิจของบริษัทเอกชนนั้นขึ้นอยู่กับนโยบายที่ออกโดยเจ้าหน้าที่รัฐ หรือองค์กรของเจ้าหน้าที่รัฐดังกล่าว
๕. การที่เจ้าหน้าที่รัฐประกอบอาชีพอื่นพร้อมกับการเป็นเจ้าหน้าที่รัฐ ซึ่งอาจก่อให้เกิดการขัดกันของผลประโยชน์ได้

ผลการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและลดความเสี่ยงในการในการเกิดการทุจริตในการปฏิบัติงาน และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้แก่บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลทุ่งช้าง และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีการมุ่งเน้น การอบรม ให้ความรู้และด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ มีค่านิยมและจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต เน้นการสร้างความรู้ในการไม่ยอมรับการทุจริต โดยมีการประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต และกำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมและเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง เพื่อให้สาธารณสุขชน ผู้มีส่วนได้เสีย และผู้รับบริการ มีความเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง

ผู้รายงาน



(นางวันทนา เมืองเส้น)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

ภาพกิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการตามโครงการการเสริมสร้าง พัฒนาทางด้านจริยธรรม การมีวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดทางวินัย การปราบปรามการทุจริต STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการวิเคราะห์ความเสี่ยงการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา

วันพุธ ที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๙

ณ ห้องประชุม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง

ชื่อกลุ่มงาน/งาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง

วัน/เดือน/ปี: ...๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙.....

หัวข้อ: - MOIT๘ หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้าน
จริยธรรม และการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙


รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

- บันทึกข้อความอนุมัติโครงการ
- โครงการ
- รายชื่อผู้อบรม
- บันทึกรายงานการอบรม
- รายงานการอบรม
- ภาพถ่ายกิจกรรม
- แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

Linkภายนอก:

หมายเหตุ:

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางวันทนา เมืองเส้น)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

วันที่ ๑๗ เดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายสบชัย สายแปง)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง

วันที่ ๑๗ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นางวันทนา เมืองเส้น)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

วันที่ ๑๗ เดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙